



Sammanträde 2024-04-26, kl.09.00- 12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Anders Personsgatan 8, lokal 5:an

Protokoll 26 april

NÄRVARANDE

BEREDNINGSGRUPP ARBETSMARKNAD

Anders Svensson, ordf. (M), Göteborg
Annica Westdahl Ericsson, Ale
Kristina Grapenholm (L), Alingsås (avviker 11.40)
Jessica Blixt (D), Göteborg
Jim Tellefsdal (S), Göteborg
Helena Nyborg (KD), Kungsbacka
Anders Holmensköld (M), Kungälv
Adam Algotsson Johnstone (M), Partille
Gun Alexandersson Malm (L), Tjörn
Erik Johansson (L), Öckerö
Eva Ternegren, (Mp), Göteborg

Göteborgsregionen

Lena Holmlund, avdelningschef
Ebba Bothén, planeringsledare
Anders Petersson, GR, § 60
Natalja Lipovskaja Nilsson, planeringsledare, § 64

Övriga

Sandra Peterson, regionchef, Arbetsförmedlingen, (digital närvaro) § 61

Ej närvarande

Mona Dieng (S), Lilla Edet
Viktor Lundblad (M), Lerum
Anette Holgersson, vice ordf. (V), Lerum
Håkan Eriksson (KD), Härryda
Maria Renfors (M), Stenungsund
Blerta Hoti (S), Göteborg
Bernt A Runberg (S), Mölndal
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund

PARAGRAFER 57- 67

§ 57 Sammanträdet öppnas

Ordförande hälsar välkommen. Därefter upprop.

§ 58 Godkännande av dagordning

Det noteras att Eva Tellegren fattats i listan över kallade.

§ 59 Val av justerare

Jim Tellefsdal väljs till justerare.

§ 60 Kommunchefernas AI- uppdrag

Förslag till beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärendet

Anders Pettersson, GR, presenterar kring det pågående arbetet gällande AI som kommuncheferna beställt genom befintligt nätverk. Arbetet kommer att resultera i en förstudierapport som publiceras inom kort och utgår ifrån frågan hur AI kan vara en delösning för kompetensförsörjningen inom välfärden. Vad som framkommit i rapporten är bland annat att AI-lösningar som redan finns oftast går att applicera inom flera sektorer utan några större förändringar. AI framhålls som en assistent till befintliga yrkesroller snarare än en total ersättning i de allra flesta fall. Det krävs dock kunskap och kompetens för att nyttja potentialen inom AI, men också för att nå insikt i vilka begränsningar som AI har. Rapporten har tagit fram nio potentialer där AI lyfts fram som en framtidsmöjlighet, t.ex. för att predicera utfall och behov på organisatorisk och individnivå, stöd med anteckningar och dokumentation samt för att förmedla information och kommunikation till medborgare.

Beredningsgruppen ser behov av att återkomma till en vidare dialog kring AI, inte minst utifrån infallsvinkel av vilka risker AI kan innebära.

§ 61 Information från Arbetsförmedlingen.

Förslag till beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärendet

Aktuellt från myndigheten.

Sandra Peterson, Arbetsförmedlingen, informerar om myndighetens arbete med sammanhållet matchningsstöd vilket är ett uppdrag utifrån regleringsbrevet. Det kommer att återinföras evidensbaserade matchningstjänster inom myndighetens regi för individer med större behov av stöd än vad de externa leverantörerna kan erbjuda. Syfte är att flera individers skall nå egenförsörjning och att arbetsgivares behov av arbetskraft förbättras. Initialt kommer utomeuropeiskt födda kvinnor med gymnasieutbildning att vara aktuella för insatsen. Kommunernas insatser kommer fortsatt att vara ett viktigt komplement till myndigheternas insatser.

§ 62 Ferierapport 2023

Förslag till beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärende

Ebba Bothén, GR, informerar om resultatet av sammanställningen av 2023 års feriearbete. 12 av 13 kommuner inom GR erbjuder feriejobb till kommunens ungdomar. Att ha en medveten kringledning och styrning i arbetet är väsentligt för att nå lyckade resultat på kort och lång sikt.

Det har nyligen utkommit en publikation från Institutet för näringslivsforskning som kritiserar kommunala feriejobb utifrån att studien menar att ungdomarna inom feriejobb har ett sämre löneläge än unga som haft feriejobb inom näringslivet när de påbörjar sitt arbetsliv. Det finns dock andra studier som visar på att feriejobb har positiva effekter för ungdomar då det är en förebyggande insats som kan visa på minskad benägenhet till våldsdåd och kriminalitet samt en språngbräda ut till arbetslivet.

Beredningsgruppen framhåller att det finns orsak att återkomma för vidare dialog kring feriejobb.

§ 63 Workshop kring möjliga områden att bedriva påverkansarbete

Förslag till beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärende

Beredningsgruppen ges möjlighet att resonera kring vilken/vilka delar de önskar att bedriva någon form av påverkansarbete framöver. GR gav förslag på tre möjliga områden: aktivitetskravet inom försörjningsstöd,

migrationsområdet utifrån förslag om nya förutsättningar för individer inom massflyktsdirektivet samt på nytt väcka frågan kring hur kommuner hanterar möjligheten för individer att få kompletterande försörjningsstöd vid anvisade reguljära studier. Utöver dessa förslag lyfte beredningsgruppen andra förslag;

- Kompetensförsörjningen, i synnerhet kopplat till vård- och omsorg
- Feriearbete och problematiken med sena statsbidrag och konsekvenser av detta.
- Offentligt skyddade arbeten (OSA) och hantering av dessa. Det vore önskvärt att de kan tillägnas arbetsgivare även utanför kommunal sektor.
- AI, vad betyder det i relation till arbetsmarknaden och kompetensförsörjningen?

Av ovan beskrivna områden var aktivitetskravet och försörjningsstöd vid studier det som samtliga grupper framhöll som väsentliga men det är även stort intresse av kompetensförsörjning, AI och feriearbete. GR tillsammans med presidiet får i uppdrag att bereda underlag till kommande möte för vidare dialog och beslut om vilket område och hur ett påverkansarbete kan ske.

§ 64 Aktuellt inom mottagande och integration

Förslag till beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärende

Natalja Lipovskaja Nilsson, GR, informerar om aktuellt läge inom området mottagande och integration. Det pågår flera politiska utredningar som förväntas påverka området, inom etablering, ersättning till individ och kommun samt kring mottagningssystemet.

Beredningsgruppen får vidare information kring lagrådsremiss förbättrade levnadsvillkor för utlänningar med tillfälligt skydd. Förslaget om att målgruppen ska kunna folkbokföras några månader tidigare än vad nuvarande reglering medger, framstår som osäkert innan det är klart med vilken status ukrainare kommer att få i Sverige efter 4 mars 2025. Mycket tyder på att folkbokföring kan komma att ske tidigare än så, beroende på om och när EU fattar beslut om att förlänga möjligheten till tillfälligt skydd. Det är högst sannolikt att oavsett utfall kommer det bli en ökad kostnad för kommunerna, genom bland annat kompletterande försörjningsstöd.

Sammanträde 2024-04-26, kl.09.00- 12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Anders Personsgatan 8, lokal 5:an

Nätverk mottagande och integration håller just nu på att arbeta fram en enkät för att ge en ökad kännedom kring målgruppen som omfattas av massflyktsdirektivet. Genom ökad kännedom kan kommunerna bättre möta behov.

Från 1 juli kommer nya schablonersättningar införas för nyanlända personer. För varje individ som kommer till Sverige kommer ett schablonbelopp betalas ut till kommunen. Det innebär bland annat att kommuner inte kommer kunna få ersättning för så kallade tomhyror.

Mottagningscentrum och återvändandecentrum har inrättats. Frågan lyfts om beredningsgruppen har intresse av att göra ett studiebesök till dessa framöver. Presidiet får med sig frågan.

§ 65 Årsredovisningen 2023

Förslag till beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärende

Lena Holmlund, avdelningschef GR, föredrar. Beredningsgrupp arbetsmarknad verkar utifrån tre fokusområden; kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv, motverka långtidsarbetslöshet samt samverkan med arbetsförmedlingen. Inom samtliga områden pågår det initiativ som ligger väl i linje, t.ex. arbete med branschråd, forskningsstudier, utbildningar som Yrkesresan och det nyligen framtagna kunskapsstödet kring hedersrelaterat våld.

§ 66 Aktuellt förbundsstyrelsen

Förslag till beslut

Informationen antecknas.

Sammanfattning av ärendet

Beredningsgruppen får kort information om nedanstående;

- Årsredovisning för GR avseende år 2023
- Verksamhetsövergripande riskanalys och internkontrollplan för GR 2024 samt uppföljning av densamma för år 2023



Sammanträde 2024-04-26, kl.09.00- 12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Anders Personsgatan 8, lokal 5:an

- Uppdrag översyn ISGR
- Avsägelse av uppdrag och val av ny ledamot i beredningsgrupp för arbetsmarknad

§ 67 Övriga frågor

- Det kan bli aktuellt att flytta planerat möte i oktober. Presidiet resonerar kring detta och återkommer med beslut.
- Efter beredningsgruppen den 30 maj bjuds det på lunch. Separat inbjudan kommer via Outlook.
- Frågan om ett framtida studiebesök lyfts. Presidiet tar med frågan. Finns det förslag på ställen att besöka får ledamöter ta kontakt med presidiet eller beredande tjänsteperson.



GÖTEBORGS
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: JIM TELLEFSDAL

Date: 2024-04-30 11:06:44

BankID refno: 7633a400-c6c4-4ea1-bdda-a6ef41e58aea



Ledamot: Jim Tellefsdal

Signed by: Anders Svensson

Date: 2024-04-30 11:29:57

BankID refno: 95743587-974b-477d-b76e-1a898ba4656a



Ordförande: Anders Svensson