



Protokoll 2022-01-20

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Digitalt via teams

Protokoll

NÄRVARANDE

Ledamöter

Thorbjörn Carlsson (S), Partille, ordförande
Monica Neptun (L), Kungsbacka, vice ordförande
Alexis Tranmarker (SD), Ale
Håkan Eriksson (KD), Härryda
Anders Holmensköld (M), Kungälv
Mejrem Maslo (M), Mölndal
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund
Ingrid Andreas (S), Göteborg
Mikael Wallgren (V), Göteborg
Katarina Kuzmanovic, (MP), Lerum
Maria Brauer (S), Öckerö

Adjungerade

Fati Maroufi, Arbetsförmedlingen (§ 7)

Sekreterare

Ebba Bothén, Göteborgsregionen (GR)

Övriga

Lena Holmlund, GR
Marie Egerstad, GR (§
Kicki Mällbin, Validering Väst (§
Lotta Naglitsch, Validering Väst (§
Gunilla Bergström, GR (§

EJ NÄRVARANDE

Ledamöter

Otto Stryhn (SD), Alingsås
Bengt Jildmalm (D), Göteborg
Tuula Visala Karlsson (V), Tjörn

§ 1. Sammanträdet öppnas

Thorbjörn Carlsson hälsar välkommen och öppnar mötet.

§ 2. Val av justerare

Monica Neptun väljs att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

§ 3. Godkännande av förslag till dagordning

Förslag till dagordning godkänns.

§ 4. Aktuellt inom Vuxenutbildningen

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen som delges av Marie Egerstad, chef vuxenutbildningen GR.

Sammanfattning av ärendet

Marie Egerstad delar information om aktuella satsningar inom Vuxenutbildningen. Det finns ett samverkansavtal mellan de 13 kommunerna i GR. Avtalet anger vuxenutbildning som ett sätt att motverka långtidsarbetslöshet genom tillväxtskapande utbildningar som leder till jobb, både inom privat och offentlig sektor. Genom att stärka samverkan inom området har utbudet av utbildningar kunnat öka markant och det är möjligt för boende i alla kommunerna att söka alla förekommande utbildningar. År 2021 var ett rekordår för Vuxenutbildningen som erbjöd 375 yrkesutbildningar inom 12 branscher. Söktrycket är stort på utbildningsplatserna, framför allt på de utbildningar som erbjuder språkstöd.

Vuxenutbildningen följs upp årligen och effektstudier visar att efter sex månader efter avslutad utbildning har 8 av 10 individer fortsatt arbete eller fördjupande studier.

Nationellt pågår det ett kunskapslyft för vuxenutbildning, vilket avspeglar sig i en utökad budget de senaste åren. Detta har även gett effekt att GR fått ökade statsbidrag. År 2022 är 387 miljoner kronor beviljade till GR. I takt med att utvecklingen går snabbt framåt finns en risk att inte kunna bemanna med utbildad personal i respektive utbildning, men hitintills har det kunnat tillgodoses.

§5 Validering

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen som delges av Kicki Mällbin och Lotta Naglitsch, Validering Väst.

Sammanfattning av ärendet

Kicki Mällbin och Lotta Naglitsch, Validering Väst, ger en aktuell bild av arbetet med validering på nationell och regional nivå. Validering Väst finns till för hela Västra Götalandsregionen (VGR). Verksamhetsbidraget kommer ifrån VGR. Validering är en del av kompetensförsörjningen i regionen och Validerings Västs uppdrag är att få till flera valideringar med god kvalitet. Styrgruppen för validering Väst har en strategi som syftar till att påverka nationellt då valideringsmodeller tjänar på en nationell ansats.

Ett nationellt projekt som pågår är Valideringslyftet som ökar förutsättningar för landets 21 regioner att samverka, inhämta och delge kunskap kring valideringar. Projektet påbörjades 2020 och pågår under hela 2022 och är finansierat av medel från Europeiska socialfonden (ESF). Att ta fram kartläggningsverktyg är en del av projektet. Projektet möjliggör ökad samverkan med nationella aktörer, som Skolverket och Arbetsförmedlingen, och kunna organisera sig gemensamt i centrala frågor.

På regional nivå finns en ansökan, med beslutsdatum i slutet av januari, gällande en pilot med Valideringsvouchers. Bygg, industrin och lokalvård är alla branscher med behov inom validering hos befintlig personal. För att möta detta behov skall det undersökas om vouchers, ersättning, tillsammans med branschspecifika coacher kan generera flera valideringar. Målet är 100 valideringar under två år. Yrkestraineer kommer även att genomföras som en insats i ledet att minska antalet utanförskapsområden i Göteborg. Polisen i Göteborg har identifierat ett behov av 100 arbeten till personer i Biskopsgården som en del i detta arbete. Yrkestraineer planerar att tillsammans med Arbvx och företag med anställningsbehov erbjuda dessa 100 platser med validering, lärlingsutbildning. Yrkestraineer ska leda till anställning.

Yrkestraineer med validering är ytterligare ett pågående initiativ. Denna pilot genomförs tillsammans med Västsvenska Handelskammaren. Antagandet är att den enskilde lär sig arbetet på jobbet utifrån sina unika förutsättningar. Under tiden som eleverna genomgår utbildning får de lön, vilket förväntas öka incitamenten att fullfölja studierna. Inom Komvux finns det stora möjligheter att skräddarsy utbildning för den enskilde efter en validering. Arbetsgivaren betalar en liten del av kostnaden. Piloten ligger väl i linje med den Regionala utvecklingsstrategin (RUS), där ett av de fyra målen är att utveckla samarbete mellan utbildningsanordnare, arbetsgivare och arbetsförmedling där samarbetena skall vara utforskade. Initiativet är treårigt. De förväntade resultaten är att endast komplettera med vad den enskilde behöver, ökade genomströmning in utbildningarna samt att det inte blir en överutbildning utan snarare unika lösningar.

§ 6. Lokala skillnader i etableringen

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen som Gunilla Bergström, FoU-Väst delger.

Sammanfattning av ärendet

Resultat från den nyligen avslutad FoU-studie presenteras om lokala skillnader i etableringen. Studien har bestått av två delar; en teoretisk rapport om vad tidigare forskning om utrikesfödda säger om vad som bidrar till etablering på



Protokoll 2022-01-20

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Digitalt via teams

arbetsmarknaden och dels vad kännetecknar de kommuner som lyckas väl med etableringsgrad och de som inte lyckas så väl, utifrån förutsättningarna.

Studien utgår från kommunpar med liknande lokala förutsättningar. Tiden för genomförande har varit turbulent på arbetsmarknadsområdet, vilket gett svårigheter i att få ett deltagande utifrån studiens design. Studien kan inte visa på några tydliga resultat. Det som går att säga är att de kommuner som lyckats väl jobbar på olika sätt utifrån lokala förutsättningar och uppger ha ett fortsatt samarbete med Arbetsförmedlingen, trots det omfattande reformarbetet som pågår. Studien har inte kunnat visa på samband med någon särskild organisering eller arbetssätt.

Kommunala arbetsmarknadsinsatser är ett område där det behövs mer kunskap. Den nationella data som finns är inte enhetlig eller på individnivå, vilket gör det svårt att följa. Mittuniversitetet har beviljats medel för att studera vidare kring arbetsmarknadsverksamheter och dess effekter. GR kommer att ingå i detta arbete, vilket möjliggör mer kunskap på området.

Kommande fördjupning inom FoU- plattformen för arbetsmarknadsområdet är att titta vidare på kommunernas vägval och kraftsamling för att motverka långtidsarbetslösheten.

§ 7. Aktuell information från Arbetsförmedlingen

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen samt att adjungera Fati Maroufi biträdande regionchef Arbetsförmedlingen, till styrgruppens sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Aktuell information från myndigheten delges styrgruppen. Under 2021 minskade arbetslösheten och kan ses som en återhämtning från 2020 och pandemins effekt. Arbetslösheten i december 2021 var i VGR 6,6% och i riket 7,1%. Utrikesfödda har dock fortsatt en högarbetslöshet, 16,4%.

Samtidigt så ökar antalet långtidsarbetslösa, alltså de som varit utan anställning i 12 månader eller mer. Många av de som är långtidsarbetslösa saknar gymnasiekompetens vilket är vad merparten av de jobb som anmäls till arbetsförmedlingen kräver.

Arbetsförmedlingen har fått ett uppdrag att anvisa till reguljär utbildning, vilket fungerat bra. Insatsen skall betraktas som en arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Det har dock uppstått problem när anvisade personer inte får kompletterande försörjningsstöd från kommunerna. Detta leder till att



Protokoll 2022-01-20

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Digitalt via teams

arbetssökande inte kan påbörja eller fullfölja sina utbildningar. Den enskilde skall först undersöka om möjligheten till försörjning genom CSN, men när den möjligheten är utredd kvarstår aktivitetsstöd och försörjningsstöd. GR:s kommuner gör olika bedömningar i likartade situationer. Arbetsförmedlingen vill finna en gemensam lösning på detta problem och söka finna en enhetlighet inom GR. Arbetsförmedlingen poängterar att oftast har dessa individer redan innan anvisning till utbildning, försörjningsstöd, så det avser inte en ökad kostnad för kommunen.

Styrgruppen diskuterar att problematiken känns igen och det är önskvärt med att försöka finna en enhetlighet, men beslutet ligger sannolikt inte enkom inom styrgruppen för arbetsmarknad utan behöver adresseras till såväl förbundsstyrelse som respektive kommunfullmäktige. Presidiet får i uppgift, tillsammans med GR att titta vidare på hur processen skall fortlöpa. Arbetsförmedlingen kommer sannolikt ombes vara en part i att ge en problembeskrivning att ta vidare.

Vidare informerar Arbetsförmedlingen om arbetslivsinriktad rehabilitering inom arbetsförmedlingen. Vad som är nytt på området är att samarbetet med Kriminalvården (KRAMI) skall bestå samt att samverka med fristående aktörer skall komma till stånd. Hur detta skall se ut är ännu inte klart i dagsläget.

§ 8. Årsredovisning och beslutad plan 2022

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen. Lena Holmlund, GR, föredrar ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Under 2021 var det två fokusområden aktuella inom arbetsmarknadsområdet: *Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv* samt *Personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt nyanländas etablering*. Samtliga mål för 2021 var gröna, dvs uppnådda. Exempel som lyfts är branschråd äldreomsorg, den digitala utbildningssatsningen Yrkesresan som fått stort genomslag nationellt och Jobbspår.

Under 2022 finns det inom GR 12 fokusområden, varav tre föreslagits av styrgruppen för arbetsmarknad: *kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv (skola, vård och omsorg)*, *Stödja kommunerna i arbetet för att motverka långtidsarbetslöshet, med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet*, *Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken*.



Protokoll 2022-01-20

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Digitalt via teams

§ 9. Senaste sammanträdet i förbundsfullmäktige

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen. Thorbjörn Carlsson, ordf. föredrar ärendet.

Se Sammanfattning av ärendet

På mötet antogs plan- och detaljbudget för 2022. Förbundsfullmäktige fick även ta del av revisionsberättelse, vilken var övervägande positiv.

Sekreterare: Ebba Bothén

Titel: planeringsledare

Justeras:

Thorbjörn Carlsson

Ordförande

Monica Neptun

Justerare



**GÖTEBORGS
REGIONEN**

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2022-01-25 08:41:31

BankID refno: 4080f990-6c82-4713-84a7-3415a3184826



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:
Thorbjörn Carlsson

Signed by: MONICA NEPTUN

Date: 2022-01-25 11:02:30

BankID refno: c4d8fc77-b5eb-441c-834b-5f9fa4f50546



Vice ordförande : Monica Neptun